

BUKU AJAR

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI



Dr. Antonius Ary Setyawan, S.S., M.A., M.M.
Dr. Hugo Prasetyo Winotoatmojo, S.Si., M.M.
Dr. Thamrin Selamet, S.S., M.M.

BUKU AJAR
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
ORGANISASI

BUKU AJAR
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
ORGANISASI

Dr. Antonius Ary Setyawan, S.S., M.A., M.M.
Dr. Hugo Prasetyo Winotoatmojo, S.Si., M.M.
Dr. Thamrin Selamat, S.S., M.M.



BUKU AJAR
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
ORGANISASI

Dr. Antonius Ary Setyawan, S.S., M.A., M.M.
Dr. Hugo Prasetyo Winotoatmojo, S.Si., M.M.
Dr. Thamrin Selamat, S.S., M.M.

ISBN : 978-623-10-7537-6
Tanggal Terbit : 28 Februari 2025

EDITOR:

Reza Rahmadi Hasibuan, S.TP., M.Si.

DESAIN SAMPUL DAN TATA LETAK:

Siti Nurjanah, S.M.

PENERBIT :

CV. Malik Rizki Amanah

All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotocopy, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku tanpa seizin
tertulis dari Penerbit

CV. MALIK RIZKI AMANAH

IKAPI: 288/JTE/2024

Perumahan Kalimasada Residence, Blok Bonang 8,
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten Banyumas

WA : 081393097916

email : malikrizki1516@gmail.com

SINOPSIS

Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi dirancang untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai pengelolaan manusia dalam konteks organisasi modern. Buku ini menawarkan penjelasan komprehensif yang mengintegrasikan teori, praktik, serta studi kasus nyata untuk membantu pembaca memahami bagaimana manajemen sumber daya manusia (SDM) berperan strategis dalam mendukung keberhasilan organisasi. Berbagai aspek krusial dibahas secara terperinci, mulai dari analisis kebutuhan tenaga kerja, strategi rekrutmen, hingga pengelolaan pelatihan dan pengembangan karir. Selain itu, buku ini mengupas pentingnya budaya organisasi dan dinamika kelompok dalam memengaruhi perilaku individu serta keberhasilan tim.

Terdapat panduan praktis tentang evaluasi kinerja, pengelolaan kompensasi, dan strategi negosiasi untuk menangani konflik dalam organisasi. Buku ini memberikan pendekatan sistematis yang tidak hanya relevan bagi mahasiswa dan akademisi, tetapi juga bagi praktisi dan manajer yang ingin mengoptimalkan potensi SDM. Dengan menyelaraskan teori dan aplikasi nyata, pembaca diajak untuk memahami hubungan antara perilaku individu, struktur organisasi, serta tantangan global yang memengaruhi lanskap manajemen SDM. Buku ini diharapkan menjadi referensi utama yang membantu mencetak pemimpin masa depan yang mampu membawa perubahan positif di dunia kerja.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I.....	1
KONSEP DAN TANTANGAN MSDM.....	1
1.1. Pendahuluan	1
1.2. Definisi dan Ruang Lingkup MSDM.....	5
1.3. Perubahan dan Dinamika di Dunia Kerja	10
1.4. Tantangan MSDM di Era Modern	18
1.5. Latihan Soal	24
BAB II.....	26
ANALISIS PEKERJAAN DALAM SDM	26
2.1. Pendahuluan	26
2.2. Tahapan dan Proses Analisis Pekerjaan.....	29
2.3. Deskripsi dan Spesifikasi Pekerjaan	31
2.4. Penerapan Hasil Analisis Pekerjaan dalam Rekrutmen dan Pengembangan SDM.....	34
2.5. Latihan Soal	39
BAB III	41
PERENCANAAN DAN PREDIKSI KEBUTUHAN SDM.....	41
3.1. Pendahuluan	41
3.2. Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia	44
3.3. Metode dan Teknik Prediksi Kebutuhan SDM.....	49
3.4. Latihan Soal	54
BAB IV	56
REKRUITMENT DAN PROSES SELEKSI SDM.....	56
4.1. Pendahuluan	56
4.2. Sumber dan Metode Rekrutmen	59
4.3. Tahapan Proses Seleksi.....	63
4.4. Penilaian dan Keputusan Akhir Seleksi	66
4.5. Latihan Soal	69

BAB V	71
ORIENTASI PENEMPATAN SDM.....	71
5.1. Pendahuluan	71
5.2. Proses dan Strategi Orientasi Karyawan Baru	74
5.3. Penempatan SDM Berdasarkan Kompetensi dan Kebutuhan Organisasi	79
5.4. Latihan Soal	83
BAB VI	85
PELAKSANAAN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR SDM	85
6.1. Pendahuluan	85
6.2. Metode dan Strategi Pelatihan SDM.....	89
6.3. Evaluasi Efektivitas Program Pelatihan	93
6.4. Perencanaan dan Manajemen Pengembangan Karir Karyawan	97
6.5. Latihan Soal	101
BAB VII.....	103
EVALUASI KINERJA	103
7.1. Pendahuluan	103
7.2. Metode dan Teknik Evaluasi Kinerja	107
7.3. Tindak Lanjut dan Pengelolaan Hasil Evaluasi Kinerja	110
7.4. Latihan Soal	114
BAB VIII	116
KOMPONEN KOMPENSASI	116
8.1. Pendahuluan	116
8.2. Jenis-jenis Kompensasi dalam Organisasi	119
8.3. Strategi Penetapan dan Pengelolaan Kompensasi... ..	122
8.4. Latihan Soal	125
BAB IX	127
BUDAYA ORGANISASI DAN KARAKTERISTIKNYA	127

9. 1. Pendahuluan	127
9.2. Komponen Utama dalam Budaya Organisasi	131
9.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pembentukan Budaya Organisasi	134
9.4. Latihan Soal	138
BAB X	140
DINAMIKA KELOMPOK DAN IMPLIKASINYA TERHADAP PERILAKU INDIVIDU DAN KINERJA ORGANISASI	140
10.1. Pendahuluan	140
10.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Dinamika Kelompok.....	144
10.3. Pengaruh Dinamika Kelompok terhadap Perilaku Individu	148
10.4. Dampak Dinamika Kelompok pada Kinerja Organisasi	150
10.5. Latihan Soal	152
BAB XI.....	154
STRATEGI NEGOSIASI DALAM PENGELOLAAN KONFLIK.....	154
11.1. Pendahuluan.....	154
11.2. Teknik Negosiasi Efektif untuk Resolusi Konflik	157
11.3. Pendekatan Kolaboratif dalam Pengelolaan Konflik	160
11.4. Latihan Soal	162
BAB XII.....	164
TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN DAN ISU KONTEMPORER DALAM KEPEMIMPINAN	164
12.1. Pendahuluan.....	164
12.2. Teori Kepemimpinan Klasik dan Aplikasinya dalam Organisasi	169

12.3. Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional di Era Modern	170
12.4. Tantangan dan Isu Kontemporer dalam Kepemimpinan Global	174
12.5. Latihan Soal	177
DAFTAR PUSTAKA	179
GLOSARIUM.....	183
TENTANG PENULIS	188
SINOPSIS	191

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi dirancang untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai pengelolaan manusia dalam konteks organisasi modern. Buku ini menawarkan penjelasan komprehensif yang mengintegrasikan teori, praktik, serta studi kasus nyata untuk membantu pembaca memahami bagaimana manajemen sumber daya manusia (SDM) berperan strategis dalam mendukung keberhasilan organisasi. Berbagai aspek krusial dibahas secara terperinci, mulai dari analisis kebutuhan tenaga kerja, strategi rekrutmen, hingga pengelolaan pelatihan dan pengembangan karir. Selain itu, buku ini mengupas pentingnya budaya organisasi dan dinamika kelompok dalam memengaruhi perilaku individu serta keberhasilan tim.

CV. MALIK RIZKI AMANAH

Perumahan Kalimasada Residence, Blok Bonang 8,
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten Banyumas
WA : 081393097916
email : malikrizki1516@gmail.com



ISBN 978-623-10-7537-6 (PDF)



9 786231 075376