

**BUKU AJAR**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA DI ERA DIGITAL:  
STRATEGI, PRAKTIK, DAN  
TRANSFORMASI**



**Dr. Tri Handayani, S.E., M.Si.  
Dr. Dinda Amalia SE. MM  
Willy Adi Cahya, S.Hum., S.E., M.M  
Dr. Santi Suciningtyas, S.E., M.Si.  
Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.**

**MANAJEMEN  
SUMBER DAYA  
MANUSIA DI ERA  
DIGITAL:  
STRATEGI,  
PRAKTIK, DAN  
TRANSFORMASI**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI  
ERA DIGITAL: STRATEGI, PRAKTIK, DAN  
TRANSFORMASI**

**Dr. Tri Handayani, S.E., M.Si.  
Dr. Dinda Amalia SE. MM  
Willy Adi Cahya, S.Hum., S.E., M.M  
Dr. Santi Suciningtyas, S.E., M.Si.  
Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI  
ERA DIGITAL: STRATEGI, PRAKTIK, DAN  
TRANSFORMASI**

**Dr. Tri Handayani, S.E., M.Si.  
Dr. Dinda Amalia SE. MM  
Willy Adi Cahya, S.Hum., S.E., M.M  
Dr. Santi Suciningtyas, S.E., M.Si.  
Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.**

**ANGGOTA IKAPI: 288/JTE/2024  
ISBN: 978-634-04-2800-1  
Tanggal Terbit: 4 September 2025**

**EDITOR:**

Reza Rahmadi Hasibuan

**PENERBIT:**

CV. Malik Rizki Amanah

vii + 180 hal., 15,5 x 23 cm

All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotocopy, atau  
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku tanpa  
seizin tertulis dari Penerbit

**CV. MALIK RIZKI AMANAH**

Perumahan Kalimasada Residence, Blok Bonang 8,  
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten Banyumas

WA: 081393097916

email: malikrizki1516@gmail.com

## SINOPSIS

Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital: Strategi, Praktik, dan Transformasi” hadir untuk memberikan pemahaman komprehensif mengenai peran strategis manajemen SDM dalam menghadapi perubahan yang diakibatkan oleh perkembangan teknologi. Melalui pembahasan yang sistematis, buku ini menjelaskan konsep-konsep mendasar SDM, tantangan dan peluang di era digital, serta strategi pengelolaan talenta berbasis teknologi. Selain itu, pembaca akan diajak memahami bagaimana digitalisasi memengaruhi proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, serta engagement karyawan.

Tidak hanya menekankan pada teori, buku ini juga memuat contoh-contoh praktik terbaik, studi kasus aktual, dan latihan soal yang relevan untuk membantu pembaca menguasai konsep secara aplikatif. Dengan pendekatan yang akademis namun tetap praktis, buku ini dirancang untuk menjadi referensi utama bagi mahasiswa, praktisi HR, serta pihak manajemen organisasi yang ingin mengoptimalkan pengelolaan SDM di tengah transformasi digital yang dinamis.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	v
Bab 1: Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya	
Manusia .....	1
1.1 Pengertian dan Ruang Lingkup Manajemen SDM .....	1
1.2 Fungsi dan Peran Strategis SDM dalam Organisasi .....	6
1.3 Perkembangan Manajemen SDM dari Konvensional ke Digital .....	10
1.4 Latihan Soal Esai .....	15
Bab 2: Tantangan dan Peluang SDM di Era Digital... 16	
2.1 Dampak Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0 terhadap SDM .....	16
2.2 Tantangan Kompetensi dan Kesiapan Tenaga Kerja.....	20
2.3 Peluang Transformasi SDM melalui Teknologi	25
2.4 Latihan Soal Esai .....	28
Bab 3: Transformasi Rekrutmen: E-Recruitment dan Employer Branding.....	30
3.1 Konsep dan Proses E-Recruitment.....	30
3.2 Peran Media Sosial dalam Employer Branding	34
3.3 Pengalaman Kandidat dan Teknologi Tracking Pelamar .....	39
3.4 Latihan Soal Esai .....	42
Bab 4: Manajemen Talenta dan Onboarding Digital.. 44	
4.1 Definisi dan Strategi Manajemen Talenta.....	44
4.2 Proses Onboarding Digital dan Teknologinya..	48
4.3 Retensi Talenta di Era Digital.....	52
4.4 Latihan Soal Esai .....	57

Bab 5: Pelatihan dan Pengembangan Berbasis Teknologi.....	58
5.1 Konsep Pelatihan Digital dan E-Learning .....	58
5.2 Gamifikasi dan AI dalam Pengembangan SDM.....	62
5.3 Evaluasi Efektivitas Pelatihan Digital .....	66
5.4 Latihan Soal Esai .....	69
Bab 6: Manajemen Kinerja Digital dan Real-Time Feedback.....	71
6.1 Sistem Manajemen Kinerja Digital.....	71
6.2 Penerapan Umpan Balik Real-Time .....	74
6.3 Pengaruh Teknologi terhadap Penilaian Kinerja .....	78
6.4 Latihan Soal Esai .....	82
Bab 7: Engagement Karyawan melalui Platform Digital .....	83
7.1 Konsep Employee Engagement di Era Digital .	83
7.2 Strategi Peningkatan Engagement melalui Teknologi .....	87
7.3 Studi Kasus Engagement Digital di Perusahaan	91
7.4 Latihan Soal Esai .....	95
Bab 8: Transformasi Budaya Organisasi di Era Digital .....	97
8.1 Pengertian dan Komponen Budaya Organisasi.	97
8.2 Dampak Digitalisasi terhadap Budaya Organisasi .....	101
8.3 Strategi Perubahan Budaya untuk Adaptasi Digital .....	104
8.4 Latihan Soal Esai .....	108
Bab 9: Pengelolaan Karier dan Perencanaan Suksesi Digital .....	109
9.1 Konsep Manajemen Karier di Era Digital .....	109
9.2 Perencanaan Suksesi Berbasis Teknologi .....	112
9.3 Peran HR dalam Membangun Jalur Karier Digital .....	116

9.4 Latihan Soal Esai .....	119
Bab 10: HR Analytics dan Pengambilan Keputusan Berbasis Data .....	121
10.1 Konsep dan Manfaat HR Analytics .....	121
10.2 Jenis Data dan Indikator SDM yang Diukur .....	125
10.3 Studi Kasus Penggunaan HR Analytics di Perusahaan .....	129
10.4 Latihan Soal Esai .....	133
Bab 11: Etika, Keamanan Data, dan Privasi dalam Manajemen SDM Digital.....	134
11.1 Etika dalam Pengelolaan SDM Digital .....	134
11.2 Kebijakan Keamanan Data Karyawan .....	138
11.3 Perlindungan Privasi di Era Big Data .....	142
11.4 Latihan Soal Esai .....	146
Bab 12: Strategi Masa Depan SDM: Peran HR dalam Inovasi dan Keberlanjutan .....	147
12.1 Tren Masa Depan SDM dan Teknologi Pendukungnya.....	147
12.2 Peran HR dalam Inovasi Organisasi .....	151
12.3 SDM dan Keberlanjutan Bisnis di Era Digital .....	155
12.4 Latihan Soal Esai .....	159
DAFTAR PUSTAKA.....	161
GLOSARIUM .....	165
TENTANG PENULIS .....	168
SINOPSIS.....	173

# **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI ERA DIGITAL: STRATEGI, PRAKTIK, DAN TRANSFORMASI**

**Buku “Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital: Strategi, Praktik, dan Transformasi” hadir untuk memberikan pemahaman komprehensif mengenai peran strategis manajemen SDM dalam menghadapi perubahan yang diakibatkan oleh perkembangan teknologi. Melalui pembahasan yang sistematis, buku ini menjelaskan konsep-konsep mendasar SDM, tantangan dan peluang di era digital, serta strategi pengelolaan talenta berbasis teknologi. Selain itu, pembaca akan diajak memahami bagaimana digitalisasi memengaruhi proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, serta engagement karyawan.**

CV. MALIK RIZKI AMANAH

Perumahan Kalimasada Residence, Blok Borang 8,  
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten Banyumas

WA : 081393097916

email : malikrizki1516@gmail.com

