

PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA



Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.
Sudadi Pranata, S.E., M.Si.
Santi Suciningtyas, SE, M.Si.
Purwatiningsih, S.E., M.M
Dr. Dinda Amalia SE. MM



Perencanaan Sumber Daya Manusia

Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.

Sudadi Pranata, S.E., M.Si.

Santi Suciningtyas, SE, M.Si.

Purwatiningsih, S.E., M.M

Dr. Dinda Amalia SE. MM



Perencanaan Sumber Daya Manusia

Sarah Astiti, S.Kom., M.MT.

Sudadi Pranata, S.E., M.Si.

Santi Suciningtyas, SE, M.Si.

Purwatiningsih, S.E., M.M

Dr. Dinda Amalia SE. MM

ISBN : 978-623-09-9786-0

Tanggal Terbit : 22 April 2024

EDITOR ISI:

Reza Rahmadi Hasibuan, S.TP., M.Si.

EDITOR BAHASA:

Dr. Indra Surya Permana, M.M.

PENYUNTING NASKAH:

Dewi Wahyuni, S.Pd., M.Pd.

DESAIN SAMPUL DAN TATA LETAK:

Siti Nurjanah, S.M.

PENERBIT:

CV. Malik Rizki Amanah

All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotocopy, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku tanpa seizin
tertulis dari Penerbit

CV. MALIK RIZKI AMANAH

Perumahan Kalimasada Residence, Blok Bonang 8,
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten Banyumas

WA : 081393097916

email : malikrizki1516@gmail.com

SINOPSIS

Buku ajar perencanaan SDM adalah sebuah panduan komprehensif yang menguraikan proses strategis dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) di berbagai organisasi. Dalam buku ini, pembaca akan dibimbing melalui langkah-langkah penting dalam perencanaan SDM, mulai dari pengidentifikasian kebutuhan SDM hingga implementasi dan evaluasi kebijakan dan program yang telah disusun. Konsep-konsep kunci seperti analisis kebutuhan tenaga kerja, perencanaan suksesi, serta pengembangan karyawan akan dijelaskan secara mendalam, disertai dengan contoh kasus dan penelitian terbaru untuk memberikan pemahaman yang komprehensif. Selain itu, buku ini juga membahas strategi dalam mengatasi tantangan yang mungkin dihadapi dalam perencanaan SDM, seperti perubahan lingkungan bisnis dan dinamika pasar tenaga kerja yang cepat.

DAFTAR ISI

COVER	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB 1. Konsep Dasar Manajemen Sumber	
Daya Manusia	1
1.1 Pendahuluan	1
1.2. Fungsi Manajemen SDM	3
1.3. SDM Sebagai Investasi Organisasi ...	6
1.4. Latihan Soal	10
BAB 2. Keberagaman Individu Dalam	
Tempat Kerja	12
2.1 Pendahuluan	12
2.2. Tantangan Dalam Manajemen SDM...	14
2.3. Keberagaman Individu	18
2.4. Latihan Soal	21
BAB 3 Konsep Strategi SDM dan Perencanaan	
SDM, Memberikan Analisa Contoh	
Kasus Perencanaan SDM	24
3.1. Pendahuluan	24
3.2. Strategi Sumber Daya Manusia.....	26
3.3. Peran Sumber Daya Manusia	29
3.4. Perencanaan Sumber Daya Manusia...	33
3.5. Latihan Soal	36
BAB 4 Desain Sistem Kerja/Redesain Sistem	
Kerja dan Faktor Penyebab Redesain	
Sistem Kerja	38
4.1. Pendahuluan	38
4.2. Desain Sistem kerja.....	40
4.3. Redesain Sistem Kerja	43

4.4. Faktor Penyebab Redesain Sistem Kerja.....	46
4.5. Latihan Soal	49
BAB 5 Konsep Staffing Strategy	51
5.1. Pendahuluan.....	51
5.2. Rekrutmen.....	53
5.3. Seleksi Karyawan	56
5.4. Penempatan Karyawan	59
5.5. Latihan Soal	63
BAB 6 Strategi Manajemen Kinerja dan Penerapannya	64
6.1. Pendahuluan.....	64
6.2. Sistem Evaluasi Kinerja.....	66
6.3. Pengukuran Kinerja	69
6.4. Penerapan Strategi Manajemen Kinerja Karyawan	73
6.5. Latihan Soal	76
BAB 7 Konsep Hubungan Industrial Dan Retensi Karyawan	78
7.1. Pendahuluan.....	78
7.2. Hubungan Industrial	80
7.3. Serikat Kerja	83
7.4. Retensi Karyawan	86
7.5. Strategi Retensi Karyawan.....	90
7.6. Pemutusan Hubungan Kerja	93
7.7. Latihan Soal	97
BAB 8 Konsep SDM Global, Memberikan Analisa Tantangan dan Strategi Menjadi Sumber Daya Manusia Kelas Dunia	100
8.1. Pendahuluan.....	100

8.2. Globalisasi.....	102
8.3. Kebijakan Tenaga Kerja Asing	105
8.4. Strategi SDM Global.....	108
8.5. Latihan Soal	112
DAFTAR PUSTAKA	114
GLOSARIUM	116
TENTANG PENULIS	118
SINOPSIS	123

PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Buku ajar perencanaan SDM adalah sebuah panduan komprehensif yang menguraikan proses strategis dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) di berbagai organisasi. Dalam buku ini, pembaca akan dibimbing melalui langkah-langkah penting dalam perencanaan SDM, mulai dari pengidentifikasian kebutuhan SDM hingga implementasi dan evaluasi kebijakan dan program yang telah disusun. Konsep-konsep kunci seperti analisis kebutuhan tenaga kerja, perencanaan suksesi, serta pengembangan karyawan akan dijelaskan secara mendalam, disertai dengan contoh kasus dan penelitian terbaru untuk memberikan pemahaman yang komprehensif. Selain itu, buku ini juga membahas strategi dalam mengatasi tantangan yang mungkin dihadapi dalam perencanaan SDM, seperti perubahan lingkungan bisnis dan dinamika pasar tenaga kerja yang cepat.



CV. MALIK RIZKI AMANAH
Perumahan Kalimasada Residence, Blok Bonang 8,
Kalikidang, Kecamatan Sokaraja, Kabupaten
Banyumas
WA : 081393097916
email : malikrizki1516@gmail.com

ISBN 978-623-09-9786-0 (PDF)

